

CPI 260™ - RO

Inventarul Psihologic California

DEZVOLTAT DE HARRISON GOUGH

RAPORT PREGATIT PENTRU:
JANE SAMPLE

CHESTIONAR APLICAT SUB LICENTA DE:

Psiholog: DEMO

Data: 30 Jun 2005

Identificator/serie: 00-XX-0000



RASPUNSURI LA ITEMI

1. a	41. f	81. f	121. f	161. f	201. a	241. f
2. f	42. a	82. f	122. f	162. a	202. a	242. f
3. f	43. a	83. f	123. f	163. a	203. f	243. a
4. a	44. f	84. f	124. a	164. f	204. a	244. a
5. f	45. a	85. a	125. f	165. a	205. a	245. a
6. f	46. f	86. f	126. f	166. f	206. f	246. a
7. f	47. f	87. a	127. f	167. f	207. f	247. f
8. a	48. a	88. f	128. f	168. f	208. a	248. a
9. f	49. a	89. a	129. f	169. a	209. f	249. a
10. f	50. f	90. a	130. a	170. f	210. f	250. a
11. f	51. a	91. a	131. f	171. a	211. a	251. f
12. a	52. f	92. f	132. a	172. f	212. f	252. f
13. a	53. a	93. f	133. f	173. f	213. f	253. a
14. f	54. f	94. f	134. a	174. a	214. f	254. a
15. f	55. a	95. f	135. f	175. f	215. f	255. a
16. f	56. a	96. a	136. a	176. f	216. a	256. f
17. f	57. f	97. f	137. a	177. f	217. a	257. f
18. f	58. f	98. f	138. a	178. f	218. a	258. a
19. a	59. f	99. a	139. f	179. f	219. f	259. f
20. a	60. a	100. f	140. f	180. a	220. a	260. f
21. f	61. f	101. f	141. a	181. a	221. f	
22. a	62. f	102. f	142. f	182. f	222. f	
23. a	63. a	103. f	143. f	183. a	223. a	
24. f	64. f	104. a	144. f	184. f	224. a	
25. a	65. f	105. f	145. f	185. a	225. a	
26. f	66. a	106. f	146. a	186. f	226. a	
27. a	67. a	107. f	147. f	187. f	227. f	
28. a	68. f	108. f	148. a	188. f	228. f	
29. f	69. a	109. a	149. f	189. a	229. f	
30. f	70. f	110. f	150. a	190. f	230. f	
31. f	71. f	111. a	151. a	191. a	231. f	
32. f	72. a	112. f	152. a	192. f	232. f	
33. f	73. a	113. a	153. a	193. a	233. f	
34. f	74. a	114. f	154. f	194. a	234. f	
35. f	75. a	115. f	155. f	195. f	235. a	
36. a	76. f	116. a	156. f	196. a	236. f	
37. a	77. a	117. f	157. f	197. f	237. f	
38. a	78. f	118. a	158. f	198. a	238. a	
39. f	79. f	119. f	159. a	199. a	239. f	
40. a	80. f	120. a	160. f	200. f	240. a	

STATISTICI GENERALE (MODUS OPERANDI)

raspunsuri 'adevarat': 109 din 260 (41.92%)

raspunsuri 'fals': 151 din 260 (58.08%)

raspunsuri lipsa: 0 din 260 (0.00%)

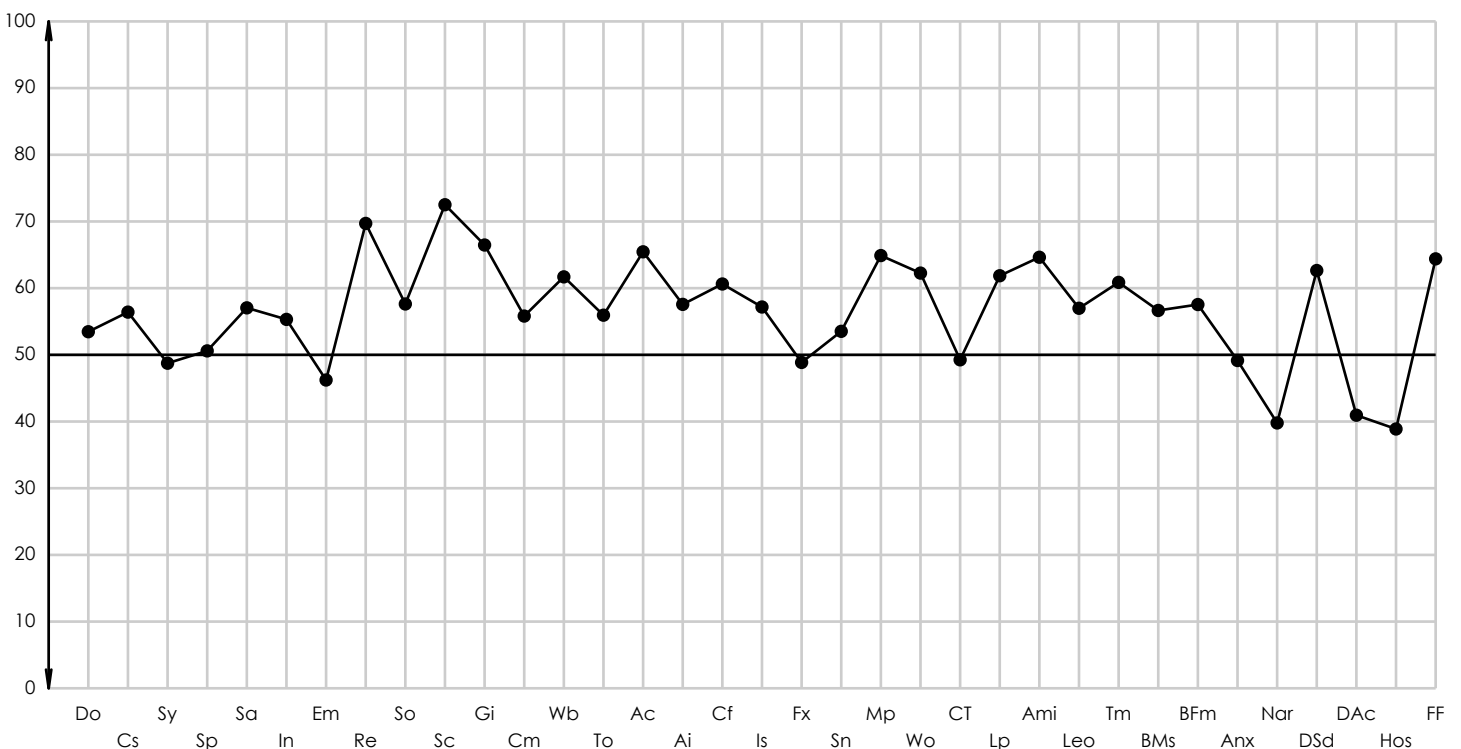
INDICI DE VALIDITATE AI PROTOCOLULUI

Fake Good: **62.28**
 Otherwise Invalid: **51.8**
 Random vs. Fake: **56.45**

SCORURI BRUTE

Do : 22	Gi : 23	Mp : 19	Nar : 14
Cs : 16	Cm : 19	Wo : 19	DSd : 20
Sy : 15	Wb : 17	CT : 14	DAc : 12
Sp : 17	To : 12	Lp : 31	Hos : 6
Sa : 16	Ac : 27	Ami : 22	FF : 16
In : 16	Ai : 16	Leo : 19	
Em : 12	Cf : 24	Tm : 15	
Re : 22	Is : 14	BMs : 28	
So : 24	Fx : 7	BFm : 18	
Sc : 26	Sn : 15	Anx : 4	

PROTOCOL CPI (scorat pe baza etalonului STANDARD, feminin)



TIP CUBOID: **Beta 7**

v1 = 12

v2 = 17

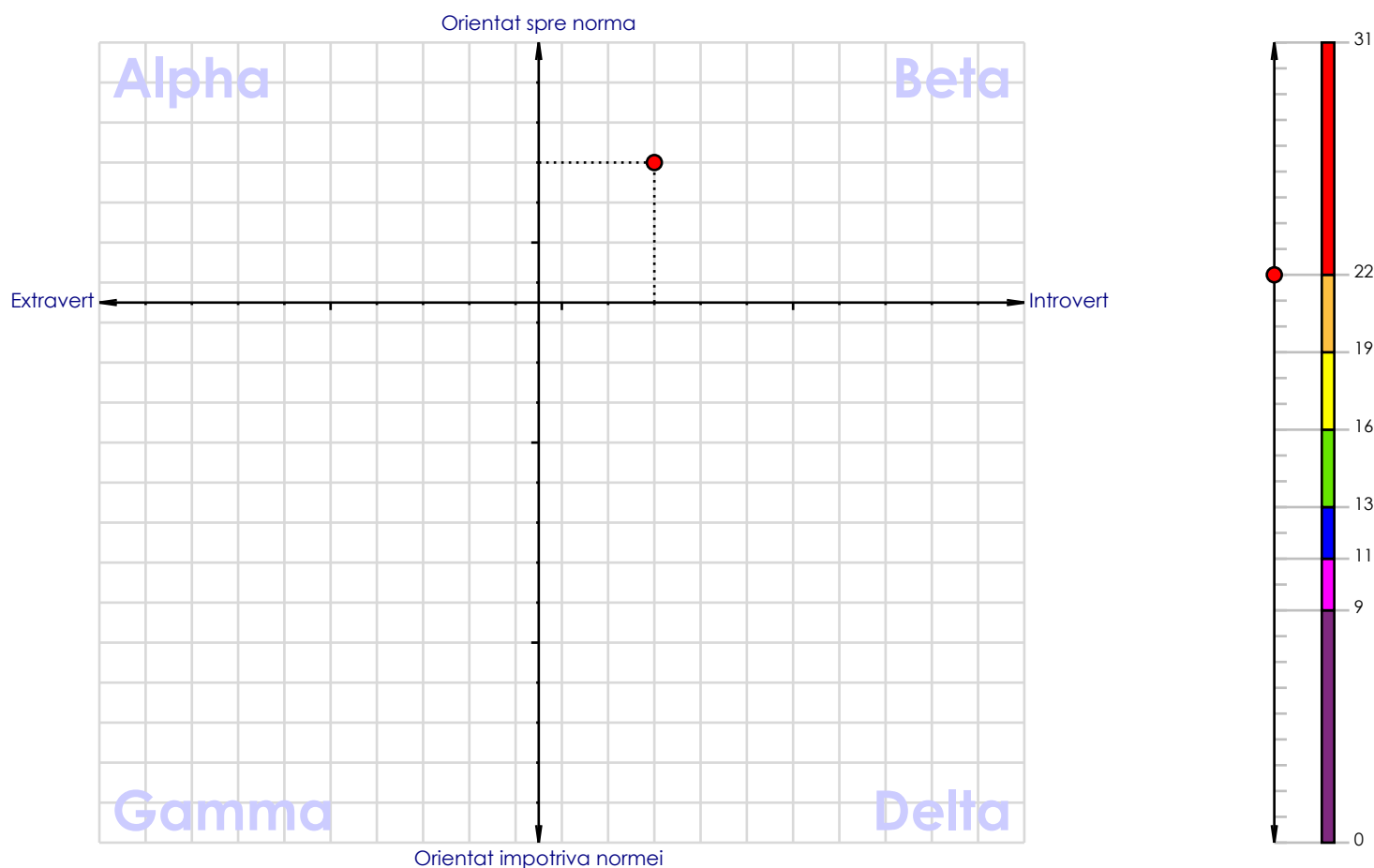
v3 = 22

DESCRIERE TIP

Rezervat, responsabil, moderat. Orientat pe lumea sa interna, care accepta normele si valorile impuse din exterior. Nu simte nevoia de a conduce sau de a organiza pe altii, ci se simte bine în rolul sau, care îl îndeamna sa-i urmeze pe ceilalti. Este bine controlat, o persoana pe care te poti bizui, înclinat sa rezolve problemele altora inaintea propriilor probleme.

La un nivel superior poate fi o persoana inspirata, o sursa de înțelepciune si intuitie perceptiva. La un nivel inferior, poate fi perceput ca exagerat de conformist, rigid, chiar închis în sine.

VIZUALIZAREA MODELULUI CUBOID



R A P O R T D E T A L I A T

Acest raport este bazat pe raspunsurile la chestionarul CPI 260™. El include informatii asupra perspectivei în viata a persoanei evaluate, asupra modului în care ea se percepe si se compara cu ceilalti, în ceea ce priveste o serie de particularitati caracteristice si care sunt importante în munca si în viata cotidiana. Scopul acestui raport este sa furnizeze o imagine cât se poate de precisa despre persoana evaluata, una care ajute atat în propria intelegere (ajutand astfel la realizarea obiectivelor personale), cât si în intelegerea de catre terti (ajutand astfel la selectia profesionala, orientarea în cariera, training, coaching etc.).

ABORDAREA CHESTIONARULUI

Exista câteva modalitati specifice prin care majoritatea oamenilor raspund la un chestionar de acest tip. De exemplu, majoritatea oamenilor raspund aproape la toate, sau chiar la toti itemii, la foarte putini nu raspund. Abaterile de la tendintele generale de a raspunde pot afecta validitatea informatiei afectând corectitudinea interpretarii. Din acest motiv, primul pas în efectuarea acestui raport este verificarea validitatii raspunsurilor pe care respondentul le-a dat. De cele mai multe ori profilul este considerat normal (valid), iar în ceea ce priveste problemele ce pot apare, se poate vorbi în general despre unul din urmatoarele cazuri:

- - Prezentare deformata într-o lumina prea favorabila ("FAKE GOOD");
- - Prezentare deformata într-o lumina prea nefavorabila ("FAKE BAD");
- - Raspunsuri date la întâmplare ("RANDOM ANSWER").

In urma analizelor statistice efectuate pe raspunsuri, acestea au fost apreciate ca fiind **NORMALE**.

TREI ORIENTARI FUNDAMENTALE

Interpretarea chestionarului CPI 260 debuteaza cu trei orientari fundamentale:

- 1. Orientarea spre alte persoane si experienta interpersonală;
- 2. Orientarea spre reguli si valori conventionale;
- 3. Orientarea spre sentimentele proprii.

Primele doua orientari se exprima într-un comportament obisnuit, observabil în viata cotidiana. A treia se refera la propriile sentimente de realizare si nivelul de satisfactie sau multumire resimtit de persoana evaluata fata de sine. Fiecare dintre aceste orientari este evaluata pe o scala separata.

Prima scala evalueaza pe o scala modalitatile de implicare ale persoanei de la placerea de participare sociala, placerea de a fi în compania altora si de la un stil activ interpersonal - la un pol, spre o dorinta de intimitate si o maniera sociala rezervata si linistita - la celalalt pol.

A doua scala pleaca de la activarea unor reguli de testare si chiar comportament de încălcare a regulilor la un pol, spre respectarea regulilor si chiar comportament conformist la celalalt pol.

Cea de a treia scala, explica ceea ce indivizii umani simt fata de propria persoana, si cât de siguri sau nesiguri sunt în legatura cu abilitatea de a face fata problemelor si oportunitatilor pe care le întâlnesc în viata.

PATRU STILURI DE VIATA

Scorurile la primele doua dimensiuni de personalitate, când sunt luate în considerare împreuna definesc patru modalitati de a trai sau stiluri de viata. În general, aproximativ 25% din populatie este clasificata într-una din cele patru modalitati de a trai.

Ele pot fi descrise astfel:

STILUL DE VIATA BAZAT PE IMPLEMENTARE (numit si ALPHA) caracterizeaza persoanele active interpersonal si care accepta normele sociale conformându-se, fiind de acord cu acestea. Adeptii acestui stil de viata iau atitudine, se implica si nu ezita sa actioneze. Ei cred ca regulile sociale sunt potrivite si trebuie respectate. Sunt ambitiosi, orientati pe obiective, cu potential puternic de leadership si bine organizati.

În cel mai bun caz (scoruri înalte), ei pot fi lideri carismatici si initiatori ai eforturile constructive.

În cel mai rau caz (scoruri mici), ei pot fi oportunisti, manipulatori, si ostili, reactivi cu cei care încalca regulile.

STILUL DE VIATA SUPORTIV (numit si BETA) include persoanele care sunt rezervate în comportamentul lor cotidian si care se comporta ca fiind sustinatori ai normelor sociale. Suportivii sunt afectuosi, constiinciosi, rabdatori, si bine organizati. Ei pretuiesc si își protejeaza sentimentele personale, evitând expunerea publica si dezvaluirile. Rolul lor este sa pastreze valorile traditionale si sa umanizeze modalitatile în care regulile sociale sunt sustinute.

În cel mai bun caz (scoruri înalte), suportivii pot fi modele de inspiratie, bunatate, virtute si toleranta.

În cel mai rau caz (scoruri mici), suportivii pot sa-si nege propria persoana, poate sa le lipseasca o perceptie realista despre propria persoana si încrederea în fortele proprii.

STILUL DE VIATA INOVATOR (numit si GAMMA) include persoanele active interpersonal dar care vad defectele si chiar absurditatile prin care sunt realizate multe lucruri. Inovatorii sunt imaginativi si adesea creativi în munca lor. Valorile lor sunt personale, nu traditionale sau conventionale.

În cel mai bun caz (scoruri înalte), inovatorii sunt creatori perspicace de idei noi, produse noi si noi forme sociale.

În cel mai rau caz (scoruri mici), inovatorii sunt rebeli, intoleranti, indulgenti cu sine însisi si disruptivi.

STILUL DE VIATA VIZIONAR (numit si DELTA) include persoanele care își pretuiesc intimitatea si care privesc o mare parte din conventiile sociale ca fiind arbitrare si restrictive necorespunzator. Persoanele cu acest stil de viata sunt reflexive si nonconformiste. Vad lucrurile diferit de altii dar în cea mai mare parte pastreaza aceste perspective în câmpul privat. Se simt cel mai confortabil în domenii precum arta si stiintele abstracte.

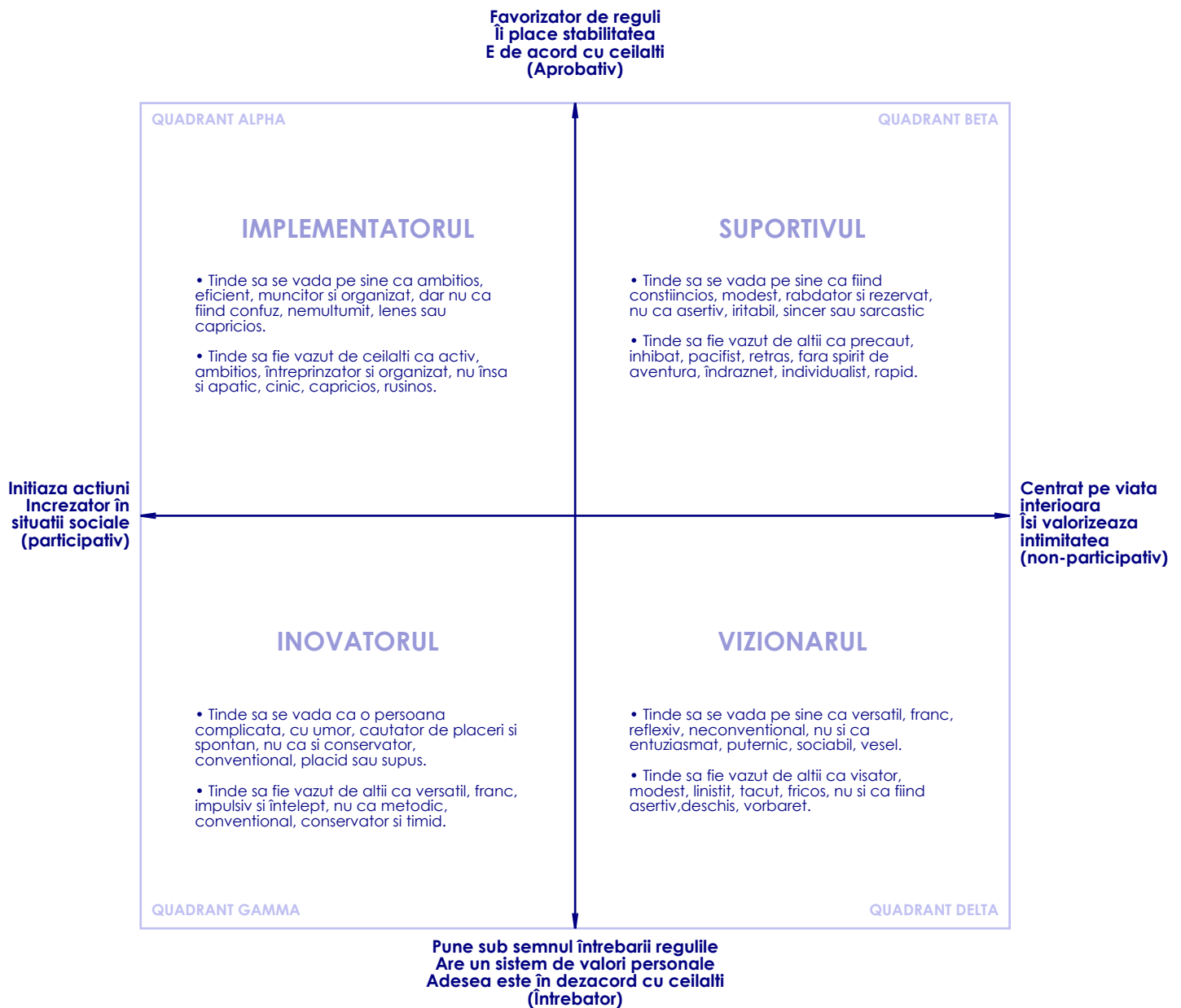
În cel mai bun caz (scoruri înalte), aceste persoane sunt imaginative, receptive la estetic, au o viata interioara bogata.

În cel mai rau caz (scoruri mici), vizionarii simt separati, alienati fata de ceilalti si cu conflicte interioare.

DIAGRAMA STILULUI DE VIATA

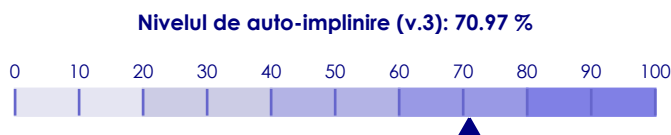
Diagrama de mai jos da informatii specifice despre cum persoanele din fiecare stil de viata se vad pe sine si cum sunt ele vazute de altii. De asemenea, diagrama arata cum orientarile interpersonale si cele ce favorizeaza normele sunt combinate pentru a defini patru moduri de a trai.

Raspunsurile la chestionar plaseaza persoana evaluata aici în cadranul Beta, unde stilul fundamental de viata este cel al Suportivului.



NIVELUL DE AUTO-IMPLINIRE

A treia tema fundamentală a acestui chestionar este legată de sensul propriu al satisfacției vieții personale și sentimentele de realizare de sine și împlinire. Cei care sunt plasați spre polul negativ legat de această evaluare tind să fie nemulțumiți cu statutul lor curent și simt că potențialitățile lor nu sunt împlinite sau realizate. Cei care obțin scoruri înalte, tind să simtă că trăiesc la un nivel superior de potențialitate și de asemenea ca ei se pot descurca efectiv cu cerințele vieții. Scorul persoanei evaluate aici, la această dimensiune, este indicat de triunghiul albastru situat pe linia de mai jos.



REZULTATE DETALIATE

În această secțiune este prezentată în detaliu imaginea/profilul scorurilor obținute de persoana evaluată pe cele 26 de măsurători individuale, grupate în 5 categorii:

- 1. Interacțiunea cu alții
- 2. Managementul personal
- 3. Motivații și stilul de gândire
- 4. Caracteristicile personale
- 5. Evaluări legate de muncă

ETALON

Scorurile sunt raportate într-o formă standardizată, bazată pe etalonul STANDARD.

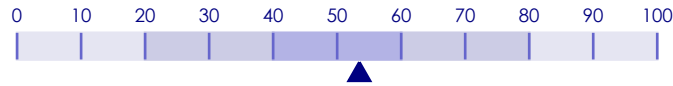
Etalonul STANDARD a fost realizat pe un esantion reprezentativ la nivel național pe cotele VARSTA, SEX, EDUCATIE, CATEGORIE SOCIO-PROFESIONALĂ ESOMAR, MEDIU DE PROVENIENTA și ZONA GEOGRAFICĂ. Volumul esantionului a fost de 2500 de indivizi.

Pentru fiecare scală, 50 este scorul standard mediu (T). Cu cât scorul este mai scăzut cu atât vor fi mai relevante comentariile din partea stângă a graficului. Cu cât scorurile vor fi mai ridicate, cu atât mai relevante vor fi cele din partea dreaptă a graficului.

RELATIONAREA CU ALTII

Dominanta (Do): T = 53.47

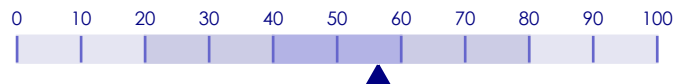
Nu e asertiv, incomfortabil în a-si exercita autoritatea, ezitant în a lua decizii, iresponsabil în comportament.



Îi place sa fie responsabil, sigur pe sine, persuasiv, orientat pe sarcina, dominant.

Capacitate de statut (Cs): T = 56.41

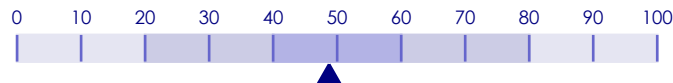
Nesigur de sine, nu îi place competitia directa, nu-si asuma statut sau responsabilitati majore, simte adesea ca viata e nedreapta



Ambicios, vrea sa aiba succes, își doreste un stil de viata prosper, are o mare varietate de interese

Sociabilitate (Sy): T = 48.74

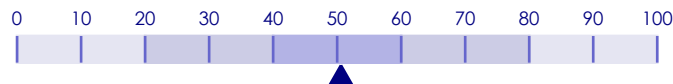
Ne-gregar, prefera sa stea în umbra, se simte incomfortabil în multe situatii sociale, evita sa ia decizii, tine oamenii la distanta.



Foarte sociabil, orientat spre ceilalti, îi place societatea, sa întâlneasca oameni noi si sa fie pus în situatii inedite, optimist, competent social.

Prezenta sociala (Sp): T = 50.59

Precaut, nu cauta sa atraga atentia, pare oarecum inhibat, are o predispozitie spre un sentiment de vinovatie.



Cauta atentia si recunoastere sociala, îi place sa aiba audienta, spontan, versatil, greu de incurcat.

Acceptare de sine (Sa): T = 57.05

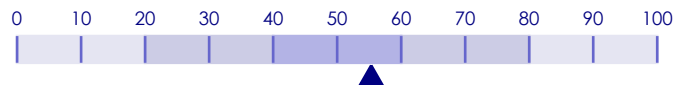
Se învinuieste pe sine când lucrurile merg rau, se gândeste adesea ca altii sunt mai buni, are îndoieli asupra propriilor abilitati, tinde sa se îndeparteze de contactele sociale.



Încrezator, sigur de sine, se prezinta pe sine cu convingere, îi place sa vorbeasca, exprima un sentiment înalt al valorii sale personale

Independenta (In): T = 55.32

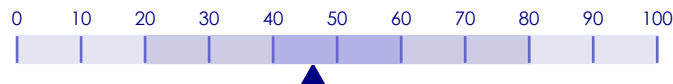
Cauta suport la altii, asculta de altii, evita sa ia o pozitie, tinde sa renunte când lucrurile iau o întorsatura proasta.



Are un sentiment puternic de înfumurare, inventiv, pastreaza o oarecare distanta între sine si altii, hotărât.

Empatie (Em): T = 46.23

Nu e bun în judecarea altor persoane, oarecum retras, incomfortabil cu schimbarea si incertitudinea, adesea se simte neînțeles.

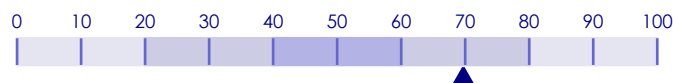


Placut, înțelege sentimentele altora, multilateral, aventuros, are abilitati sociale bune. Stie sa asculte.

MANAGEMENTUL DE SINE

Responsabilitate (Re): T = 69.71

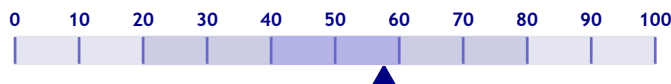
Oarecum indiferent la datorii si obligatii, nu îi place munca de rutina, tinde sa fie lipsit de griji, adesea nerabdator.



Constiincios, își ia îndatoririle în serios, grijuliu cu altii, fidel, duce lucrurile la bun sfârșit.

Conformism social (So): T = 57.63

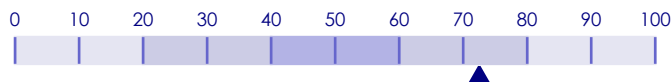
Nu accepta usor regulile si conventiile sociale, pune la îndoiala autoritatea, tinde sa învinuiasca pe altii când lucrurile merg rau, sunt usor de enervat sau iritat.



Accepta cu usurinta regulile si conventiile obisnuite, se conformeaza usor, favorizeaza ideile si metodele traditionale.

Autocontrol (Sc): T = 72.51

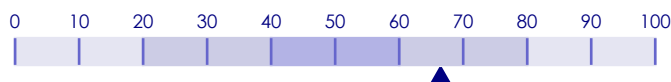
Doritor sa-si asume riscuri, are sentimente si emotii puternice, vorbeste raspicat când e furios sau suparat, nechibzuit.



Se gândeste înainte de a actiona, încearca sa-si controleze emotiile si furia, e mândru ca se auto-disciplineaza, precaut.

Impresie buna (Gi): T = 66.47

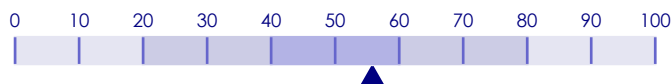
Nu e mult preocupat de imaginea proprie prezentata altora, sceptic, franc, poate fi individualist.



Grijuliu în a prezenta altora o imagine favorabila diferita de a autoritatii, compliant la reguli de comportament politicos

Comunalitate (Cm): T = 55.81

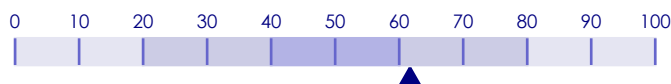
Are multe raspunsuri neobisnuite, preferintele si ideile personale difera de cele ale altora, poate raspunde neglijent întrebărilor.



Are foarte putine raspunsuri neobisnuite, se vede pe sine în esenta similar cu altii, are o perspectiva practica.

Sanatate (Wb): T = 61.69

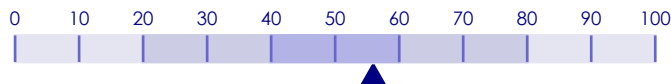
Nu e pe deplin confortabil în situatii curente, poate fi îngrijorat de sanatate si probleme personale, tinde sa fie anxios, nu e optimist în ce priveste viitorul.



General satisfacut cu situatiile de viata, vesel, se simte într-o sanatate fizica si emotionala buna, se simte competent în a se descurca cu cerintele vietii.

Toleranta (To): T = 55.95

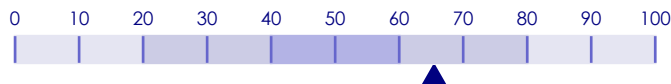
Tinde sa fie critic cu convingerile si opiniile celorlalti, poate sa para centrat pe sine si refractar la bunul simt al altora, se simte neapreciat.



Lipsit de prejudecati, rezonabil, respectuos fata de drepturile si convingerile altora, nepartinitor sau dogmatic.

MOTIVATII SI STIL DE GANDIRE**Realizare prin conformism (Ac): T = 65.45**

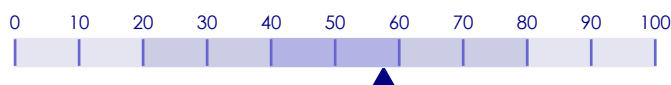
Are dificultati în a lucra bine într-un cadru foarte normat si structurat, nu îi place sa se conformeze, tinde sa fie subrealizat.



Puternic motivat pentru realizari particulare într-un cadru clar definit si structurat, orientat pe scopuri, are deprinderi de munca eficiente.

Realizare prin independenta (Ai): T = 57.57

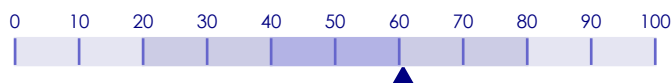
Are dificultati în a-si face bine treaba în situatii care sunt vagi si nestructurate, vrea ca altii sa specifice obiective si metode, are un nivel scazut de initiativa.



Puternic motivat sa se realizeze mai ales în situatii fluide si deschise, prefera munca care permite initiativa si gândire independenta, e bun în definirea propriilor obiective.

Eficienta intelectuala (Cf): T = 60.62

Orientat pe activitate, prefera sa aiba de-a face cu chestiuni tangibile mai degraba decât cu concepte si abstractizari, îi lipseste încrederea în propriile abilitati, are interese limitate.

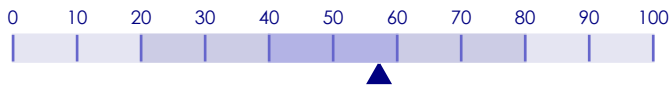


Confortabil si încrezător în a trata chestiuni intelectuale si conceptuale, fluenta verbala, se gândeste înainte de a întreprinde ceva.

CARACTERISTICI PERSONALE

Intuie psihologica (Is): T = 57.17

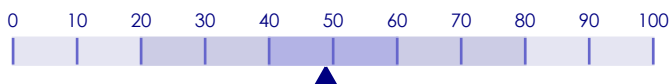
Are dificultati în a prezice cum se vor simti sau vor reactiona ceilalti, nu sunt foarte interesati în dinamica comportamentului, se uita mai mult la ce fac oamenii decât la ce gândesc.



Are patrundere psihologica analitica asupra oamenilor si motivatiei lor, isi formeaza repede impresii, nu se manifesta întotdeauna cald si simpatic.

Flexibilitate (Fx): T = 48.86

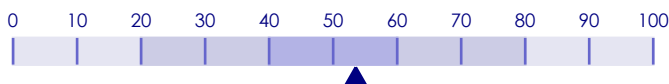
Prefera predictibilitatea si consistenta, neconfortabil cu ambiguitatea, programat si planificat, bine organizat.



Îi place schimbarea si varietatea, gaseste plictisitoare rutina obisnuita, gândeste repede si este destept.

Feminitate/Masculinitate (Sn): T = 53.53

Încapatântat, orientat pe actiune, oarecum insensibil la sentimentele altora, agresiv.

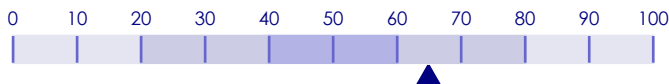


Sensibil la sentimentele altora, tinde sa interpreteze evenimentele dintr-o perspectiva personala, se simte adesea vulnerabil, are nevoie puternica de afiliere.

MASURI LEGATE DE MUNCA

Potential managerial (Mp): T = 64.89

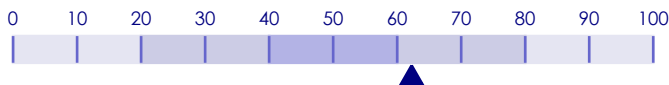
Nu foarte ambitios, poate fi ciudat în luarea de decizii, isi pune propriile interese pe prim plan, reactioneaza defensiv la critica.



Se descurca eficient cu oamenii, împarte creditul cu altii, bun în a explica decizii, are judecata buna.

Orientare spre munca (Wo): T = 62.26

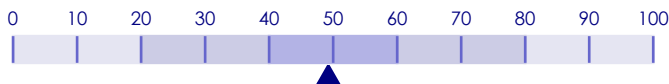
Nestatornic, usor de distras, adesea neglijent, nu e un muncitor harnic, are dispozitii fluctuante.



Muncitor de încredere, accepta cu usurinta roluri de subordonat, are aspiratii modeste, se plânge rar.

Temperament creativ (CT): T = 49.25

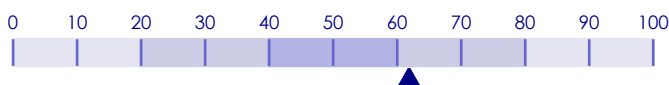
Prudent, evita riscurile, prefera modalitatile traditionale de a face ceva, de nadejde la munca.



Îi place ce e nou si diferit, gândeste în moduri neconventionale, îi place sa se simta "în afara cutiei", are un tempo personal rapid.

Leadership (Lp): T = 61.86

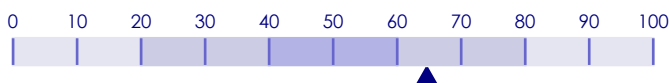
Evita pozitiile de conducere, persista putin, isi pune la îndoiala propriile competente, face fata cu greu stresului.



Are bune abilitati de conducere, îi place sa ia pozitii de conducere, se descurca din greu sa se înțeleaga cu presiunea, plin de forta si sigur de sine.

Amicabilitate (Ami): T = 64.63

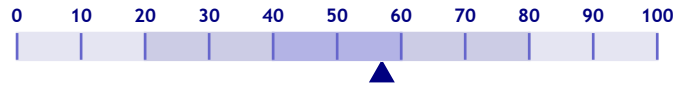
Nerabdator, lipsit de tact, se întreaba de motivele celorlalti, usor de înfuriat, nu e bun coechipier în munca.



Cooperativ, îi apreciaza pe ceilalti, nu este asertiv sau agresiv, încearca din greu sa se înțeleaga cu coechipierii, nu se promoveaza pe sine.

Orientare spre aplicarea legii (Leo): T = 56.98

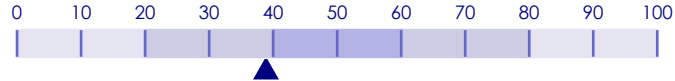
Vede practicile aplicării legii ca strictă și severă, îi place să-și asume riscul, tinde să fie neconformist, oarecum pesimist și nesatisfăcut.



Srijina ferm și strict practicile aplicării legii, se potrivește bine cu munca în câmpul aplicării legii, evaluează problemele dintr-un punct practic, de simț comun.

Ostilitate (Hos): T = 38.88

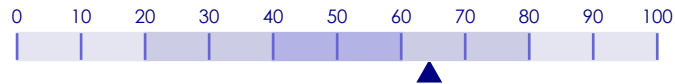
Dispoziție optimă de activitate, sănătate și putere de muncă.



Tendințe ipohondrice, imaturitate, lipsit de sclipiri, acuze somatice adesea închipuite.

Luptator (FF): T = 64.39

Relaxat, nu se agită, preocupat de liniștea personală. Renunță ușor la confruntări, este mereu în defensivă.



În veșnică mișcare, spirit de luptător, preocupat de dorința de a învinge. Creează strategii eficiente de atac.

© Harrison Gough / CPP, Inc. Toate drepturile sunt rezervate, asupra testului si a tuturor accesoriilor.

Nici o parte a acestui test, foi de raspuns, caiet de testare sau raport asociat nu poate fi tiparita sau reprodusa prin orice forma, electronic, mecanic sau fotografic, nu poate fi tradusa si nu poate fi inclusa în vreun sistem de stocare a informatiei sau folosit pentru a tipari sau reproduce o interpretare electronica, fara permisiunea prealabila si expresa în scris a autorului sau a distribuitorului national autorizat.

Distribuit în România sub licenta de D&D Consultants Grup, SRL.



D&D Consultants Grup, SRL
Strada Zambilelor nr. 41, Sector 2, Bucuresti, ZIP 023782
Tel/Fax (+4) 021 242 89 63

Acest test nu poate fi revândut, sublicentiat, redistribuit sau în orice alt mod transferat sau folosit în orice modalitate de orice alta parte decât persoana sau entitatea careia i-a fost licentiat. Orice violare a acestei prevederi va duce la anularea automata a licentei si va pune partile implicate în culpa în conformitate cu legea drepturilor de autor.